

KYSY HAASTATTELUSSA

Haastattelu on keskustelu, joten kannattaa valmistautua jo etukäteen esittämään useampi aidosta kiinnostuksesta kertova kysymys. Listassa on kysymyksiä, joista voit ottaa vinkkiä omiin kysymyksiisi. Huomaathan, että kaikki kysymykset eivät sovi kaikkiin haastattelutilanteisiin. Voit kirjoittaa kysymykset paperille ja ottaa mukaan haastatteluun. Näin et unohda niitä jännittävässä tilanteessa.

1. Miksi tämä tehtävä on avoinna? Onko kyseessä uusi tehtävä?
2. Miksi edellinen työntekijä lähti?
3. Mitä tässä tehtävässä pitäisi saada aikaan ensimmäisen 6kk aikana?
4. Millaisia odotuksia teillä on valittavalle työntekijälle?
5. Miten työpanostani ja suoriutumistani mitataan tässä tehtävässä?
6. Millaiset pitkän aikavälin odotukset ovat tätä tehtävää kohtaan?
7. Mitä vaatimuksia tulette erityisesti painottamaan valinnassa?
8. Millaista työ on käytännössä?
9. Mitkä työtehtävät ovat työssä tärkeimpiä?
10. Mitkä ovat työn suurimmat haasteet?
11. Miltä yrityksen lähitulevaisuus näyttää?
12. Mitä merkittäviä muutoksia näette lähiaikoina olevan tulossa organisaatiossa / toimialalla?
13. Millainen on esimiehen johtamistyyli / sinun johtamistyyli? Mitä arvostat?
14. Millainen työkuulttuuri ja ilmapiiri yrityksessä on? Mitkä asiat vaikuttavat siihen?
15. Millaiset koulutusmahdollisuudet/itsensä kehittämismahdollisuudet työssä on?
16. Mitkä ovat yrityksen tärkeimmät asiakkaat?
17. Miten organisaation sisäinen urakehitys tapahtuu?
18. Millaiset etenemismahdollisuudet yrityksessä ovat?
19. OMA KYSYMYKSESI _____

Pidä huoli, ettei ainoat kysymyksesi keskustelun aikana ole itsestään selvät:

- Millä aikataululla rekrytointiprosessi etenee?
- Onko valintaprosessissa paljon ehdokkaita?



URASAMPO